

Manifeste pédagogique — Le travail d'abord, l'IA comme outil

« Ce n'est pas l'IA qui menace le travail : c'est la façon dont on partage (ou non) les gains qu'elle produit. »

CopyCoop — Assemblées Citoyennes (77)

1. Ce qui se passe (et personne ne peut l'ignorer)

L'IA réalise aujourd'hui en **quelques jours** ce qui prenait **plusieurs mois** à une équipe. C'est réel : devis, sites web, comptes, réponses aux clients, images, vidéos.

Ce n'est ni bien ni mal en soi. Tout dépend de **ce qu'on en fait** :

- soit on laisse les gains aller à quelques-uns et on supprime des postes ;
- soit on **partage les gains** et on **crée** de l'emploi.

Notre choix est clair : **le travail d'abord. L'IA est un outil, pas un patron.**

2. Le piège (si on ne fait rien)

Toute innovation peut servir à **faire plus avec moins de monde**. Sans règle, la logique courte est toujours la même :

1. une machine fait le travail de plusieurs ;
2. on « rationalise » (comprendre : on licencie) ;
3. le gain part dans les dividendes ;
4. le territoire s'appauvrit, les liens se cassent.

Le problème n'est donc pas la machine, c'est la répartition.

3. Notre conviction

Tout gain de productivité créé par l'IA doit revenir au travail.

Concrètement, chez nous :

- **une personne = une voix** (on décide ensemble, pas selon le capital) ;
- **les gains sont fléchés vers l'emploi** : prime, formation, embauche, nouveau poste ;
- **on ne remplace pas un humain par une IA** : on le **libère** des tâches répétitives pour qu'il fasse ce que la machine ne sait pas faire — le lien humain, le conseil, la confiance.

Notre force = promouvoir et défendre le travail, en s'appuyant sur l'IA au lieu de la subir.

4. Comment on fait (la « clause de défense de l'emploi »)

C'est écrit noir sur blanc dans notre accord-cadre :

- si l'IA fait gagner du temps à un salarié, ce temps **ne disparaît pas** : il donne une **prime**, une **formation**, ou du temps pour **un nouveau poste** ;
- si une entreprise signe avec nous, on prévoit une **compensation des salariés transformés** ou la **création d'un poste mutualisé** ;
- on **trace la valeur créée** pour vérifier que la promesse est tenue.

Principe simple : zéro perte nette d'emploi liée à nos outils.

5. Le cadre qui protège (et qui est réel, pas utopique)

Nous travaillons en **Coopérative d'Activité et d'Emploi (CAE)** — un statut reconnu par le droit du travail :

| Étape | Ce que ça donne |

|---|---|

| **CAPE** | on **teste** son activité protégé, sans créer de société |

| **CESA** | on devient **salarié·e associé·e** (CDI, protection sociale : maladie, chômage, retraite) |

| **Sociétariat** | on devient **associé·e** : 1 personne = 1 voix |

Ce n'est pas de l'idéalisme : c'est un cadre **légal, testé**, qui sécurise l'activité **et** partage le pouvoir.

6. Ce que ça change, concrètement

- **Pour un artisan / garage** : il garde son métier et sa clientèle ; on lui donne un site, des photos, la prise de rendez-vous et un assistant IA qui **ne rate plus un appel**. Il gagne du temps, pas moins d'identité.
 - **Pour un jeune** : il **apprend un métier** avec les outils de son temps, sans rester seul.
 - **Pour un salarié** : le temps gagné grâce à l'IA lui **revient** (prime, formation, temps au service des clients).
 - **Pour un territoire** : les emplois restent **ici**, dans des coopératives ancrées localement.
-

7. Réponses aux objections (pédagogie)

« **L'IA va quand même supprimer des métiers.** »

Certaines tâches, oui. Des métiers entiers, ça dépend de nous. Au XX^e siècle, l'informatique a supprimé des emplois et en a créé d'autres — souvent parce que des règles et des luttes l'ont imposé. C'est exactement notre combat.

« **C'est trop idéaliste.** »

Ce n'est pas un slogan : c'est un **cadre juridique** (Code du travail, art. L7331-1 et suivants), un **contrat**, des **comptes transparents**, et des **outils qui marchent**.

« **Les gains ne seront jamais partagés.** »

Ils le sont **déjà** chez nous : la règle de répartition est connue avant de signer, et **tout gain IA est fléché vers l'emploi**.

« **Je préfère rester indépendant.** »

Vous l'êtes : vous **gardez votre activité et votre clientèle**. La coopérative **porte seulement** l'administratif, le technique et la sécurité.

8. L'image à retenir

Une **escargotière** : chaque spirale avance en s'appuyant sur la précédente. Le travail construit du commun ; l'IA n'est que la **coquille** qui le protège — jamais le contraire.

9. On avance ensemble

1. **On se rencontre** : on parle de votre métier, pas de technologie.
2. **On teste** (CAPE) : votre activité, protégée.
3. **On développe** (CESA) : vous devenez salarié·e associé·e, avec site, suivi IA, outils.
4. **On décide ensemble** : 1 personne = 1 voix, tout gain IA fléché vers le travail.

Le travail n'est pas le problème de l'IA. Le partage est la solution.

Rejoignez la campagne coopérative : <https://fr.tipeee.com/campagne-cooperative-dinteret-collectif>