

Fonctionnement des CAE & contrats standard (CAPE → CESA)

- **Date** : 2026-09-12
 - **Sources** : service-public.fr (Entreprendre, vérifié 13/08/2026), Fédération des CAE (les-cae.coop), Bpifrance Création, les-scop.coop ; **Code du travail art. L7331-1 à L7332-7 et R7331-1 à R7331-10** ; **Code de commerce art. L127-1** (CAPE).
-

1. Ce qu'est une CAE

Une **Coopérative d'Activité et d'Emploi (CAE)** est une entreprise à **statut coopératif** (Scop, Scic ou coopérative). Elle permet à un porteur d'activité de **tester et développer son activité en étant salarié** de la coopérative, sans créer sa propre société.

- La CAE **porte les contrats commerciaux**, le **SIRET**, la **comptabilité**, le **social/fiscal**, la **RCP**.
- L'entrepreneur se consacre au **développement de son activité** et garde son **autonomie** et sa **clientèle**.
- **Accompagnement individuel** obligatoire (art. **R7331-2**) et **entretien de suivi** (art. **R7331-3**).
- Accès mensuel aux **documents comptables de son activité** (art. **R7331-5**).
- La CAE est **responsable** des engagements de l'activité (art. **L7332-5**) : elle évalue risques et solvabilité avant d'accepter.

Qui peut entrer : demandeur d'emploi indemnisé, RSA/ASS, sans emploi/jeune diplômé, salarié à temps partiel (attention à la non-concurrence), indépendant souhaitant un cadre coopératif, dirigeant de SASU/EURL. **Inscription France Travail requise** au moment de candidater ; **pas** de salarié à temps plein.

2. Le parcours en 2 contrats (standard)

A. CAPE — Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise (phase de test)

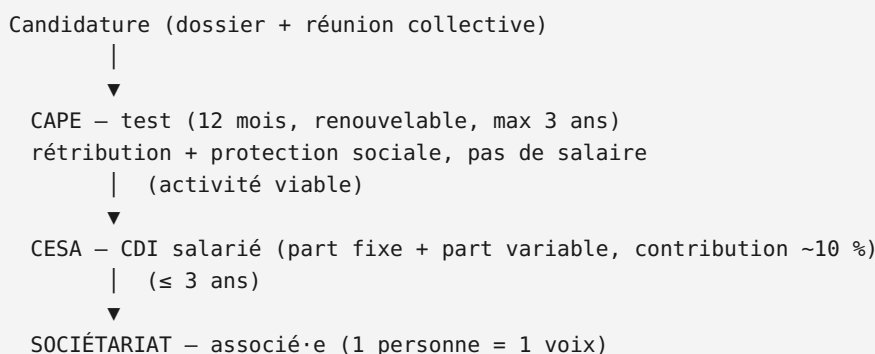
- **Rôle** : tester l'activité « en grandeur réelle ».
- **Nature** : **ce n'est PAS un contrat de travail** (art. L127-1 Code de commerce) — mais il donne une **protection sociale**.
- **Durée** : **12 mois max, renouvelable 2 fois → 3 ans maximum**.
- **Rémunération** : une **rétribution** (aide financière), **pas un salaire**.
- Conserve l'**ARE** (chômage) et l'inscription France Travail.
- **Mentions clés du CAPE** : objet de l'appui ; moyens et services fournis par la CAE ; conditions financières (contribution, frais) ; obligations réciproques ; assurance RCP ; durée et renouvellement ; conditions de rupture ; articulation avec le passage au CESA.

B. CESA — Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé (phase salariée)

- **Rôle** : exercer l'activité comme **entrepreneur salarié** de la CAE.

- **Nature** : CDI (art. L7331-2), possible **uniquement dans une CAE**.
- **Rémunération** (art. L7332-3, R7331-11) :
 - **part fixe** versée chaque mois (après charges sociales liées à l'activité),
 - **part variable** dépendant du **chiffre d'affaires**.
- Le **chiffre d'affaires est encaissé par la CAE**, qui prélève une **contribution** (moyenne ~10 %) pour ses services.
- **Protection sociale complète** : congés payés, maladie/AT, chômage, retraite (art. L7332-2).
- **Obligation de « sociétariat »** : dans un **délai max de 3 ans** après le CESA, devenir **associé·e** de la CAE (vote en AG ; **1 personne = 1 voix**). Sortie possible à tout moment.
- **Mentions clés du CESA** : activité(s) exercée(s) ; rémunération (fixe + variable) ; contribution CAE ; moyens mis à disposition ; engagements réciproques ; protection sociale ; conditions de passage du CAPE au CESA ; obligation et calendrier de sociétariat ; durée/rupture.

3. Schéma de synthèse



4. Contrat standard — squelette CAPE (à compléter)

1. **Parties** : la CAE / le porteur de projet.
2. **Objet** : appui au projet d'entreprise, mise en situation réelle.
3. **Moyens et services** fournis par la CAE (compta, social, juridique, outils, RCP, SIRET).
4. **Conditions financières** : contribution, frais, modalités de rétribution.
5. **Obligations du porteur** : respect des statuts, loyauté, comptes-rendus, assurance.
6. **Engagements de la CAE** : accompagnement individuel (R7331-2), suivi (R7331-3), accès compta (R7331-5).
7. **Durée / renouvellement** : 12 mois, 2 renouvellements max.
8. **Rupture et sortie** ; devenir des données et du nom de domaine.
9. **Litiges / conciliation**.

5. Contrat standard — squelette CESA (à compléter)

1. **Parties** : la CAE / l'entrepreneur·se salarié·e.
2. **Objet** : exercice de l'activité en qualité d'entrepreneur salarié associé.
3. **Activité(s)** : description, clientèle (propriété du salarié associé).
4. **Rémunération** : part fixe + part variable (CA), modalités de versement.
5. **Contribution CAE** : taux (≈ 10 %), base, périodicité.

6. **Moyens** : outils, hébergement, identité (SIRET CAE), assurances.
 7. **Protection sociale** : congés, maladie/AT, chômage, retraite.
 8. **Sociétariat** : engagement à devenir associé·e sous 3 ans ; AG ; 1 voix.
 9. **Obligations réciproques, confidentialité, non-concurrence** si applicable.
 10. **Durée / rupture / sortie** ; restitution ; **litiges** (dialogue → médiation → AG).
-

6. Application à CopyCoop

- **CAPE** = entrée des partenaires/artisans qui testent l'offre (site, suivi IA, standard tél.).
- **CESA** = passage en salarié (ex. commercial·e, technicien·ne) lorsque l'activité est viable.
- **Sociétariat** = les coopérateurs deviennent associés (1 voix) → le modèle « domaine = coopérative » et la charte IA éthique (3 lois) s'y rattachent.
- Les offres partenaires (0/29/59 €), la **propriété coopérative du nom de domaine** et le **standard téléphonique** s'ajoutent en **annexes** du CAPE/CESA, sans contredire le cadre légal.

△ Modèle informatif : chaque CAE adapte ses statuts et contrats ; **faire valider par un juriste** et se rapprocher de la **Fédération des CAE** (les-cae.coop) avant signature.